

1. COMPROMISSO ÉTICO

Para além das normas legais aplicáveis, as relações que se estabelecem entre os membros dos órgãos, os funcionários e demais colaboradores do município, bem como no seu contacto com as populações, assentam, nomeadamente, num conjunto de princípios e valores, cujo conteúdo está, em parte vertido na Carta ética da Administração Pública. A saber:

- Integridade, procurando as melhores soluções para o interesse público que pretende atingir;
- Comportamento profissional;
- Consideração ética nas acções;
- Responsabilidade social;
- Não exercício de actividades externas que possam interferir com o desempenho das suas funções no Município ou criar situações de conflitos de interesses;
- Promoção, em tempo útil, do debate necessário à tomada de decisões;
- Respeito absoluto pelo quadro legal vigente e cumprimento das orientações internas e das disposições regulamentares;
- Manutenção da mais estrita isenção e objectividade;
- Transparência na tomada de decisões e na difusão da informação;
- Publicitação das deliberações municipais e das decisões dos membros dos órgãos;
- Igualdade no tratamento e não discriminação;

4 | PLANO DE GESTÃO DE RISCOS DE CORRUPÇÃO E INFRACÇÕES CONEXAS

Município de Tabuaço

- Declaração de qualquer presente ou benefício que possam influenciar a imparcialidade com que exercem as suas funções.

MISSÃO

A Câmara Municipal de Tabuaço, tem como missão, regulamentar e gerir, sob sua responsabilidade e no interesse dos cidadãos do concelho, fins de interesse público municipal, nos termos e formas previstas na lei, tendo como objectivo principal das suas actividades, a melhoria das condições de vida, de trabalho e de lazer dos habitantes do concelho, tendo presente a coesão social e territorial, e prestação de um serviço de qualidade, eficiente, célere e humanista.

Tem ainda o objectivo de ser reconhecida como uma instituição de referência pelo bom desempenho da gestão pública em todas as actividades desenvolvidas, tanto pela sua eficiência, como pela sua eficácia, através da capacidade de dar resposta aos objectivos de desenvolvimento do concelho e às necessidades dos seus munícipes.

VALORES QUE O MUNICÍPIO PREZA:

- **Ética**

Exigimos de nós próprios e dos outros elevados padrões de conduta ética, de modo que, todo o tipo de relacionamento seja pautado por honestidade e respeito dentro da instituição. Inculcar a ideia de que não basta "Saber" e "Saber Fazer", é preciso "**Saber Ser**".

- **Compromisso**

Liderar é assumir os compromissos decorrentes da missão do município, saber respeitar o cidadão e recompensar o esforço individual.

▪ **Transparência**

A nossa actuação está patente a todos, não temos nada a esconder, possuímos uma clara conduta organizacional.

▪ **Competência e Inovação**

Queremos ver reconhecidas todas as nossas capacidades. Acreditamos que é através da inovação que conseguimos chegar lá, mostrando que estamos atentos a tudo o que possa ajudar e simplificar a prestação dos nossos serviços.

▪ **Proactividade**

Procurar ter sempre uma acção proactiva e não expectante. Mostrar capacidade de conduzir processos de mudanças; ter talento para dirigir pessoas; competências de gestão orientadas para a obtenção de resultados; talento para comunicar e estabelecer parcerias.

▪ **Responsabilidade**

A obrigação de responder pelos resultados, no sentido do controlo orçamental e organizacional sobre os actos administrativos, do respeito pela legalidade dos procedimentos e da responsabilização pelas consequências da execução das políticas públicas.

▪ **Desempenho**

Procurar um desempenho profissional positivo, tanto em termos de prazos e de qualidade do acto, como de racionalidade e transparência do funcionamento.

▪ **Integridade**

O município de Tabuaço exige de si próprio e dos seus fornecedores os mais elevados padrões de ética na forma de agir com os seus utentes e munícipes, combatendo todas as formas de corrupção.